

Projekt

z dnia 26 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz ust. 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) po przeprowadzeniu uzgodnień ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kleczewie i Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Koninie, potwierdzone protokołem rozbieżności z dnia 19.06.2026 r., Rada Miejska w Kleczewie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy.

2. Ponadto Regulamin reguluje kryteria, tryb i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

3. Warunki, wysokość i zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za usługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawowy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

4. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.),

2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1289 ze zm.)

3. Burmistrzu - bez bliższego określenia, rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew;

4. Uprawnionym organie - rozumie się przez to odpowiednio Burmistrza albo dyrektora szkoły;
5. Szkole - rozumie się przez to szkoły, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne prowadzone przez Gminę Kleczew;
6. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
7. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/przedszkolu;
8. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego, przyznawanego na okres sześciu miesięcy w roku szkolnym przez dyrektora szkoły, a dyrektorowi szkoły przez Burmistrza. Przyznanie dodatku przez uprawniony organ następuje do dnia 20 sierpnia i 30 stycznia każdego roku kalendarzowego.

§ 4. 1. W ramach planowanego funduszu płać na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.

2. Nauczycielowi oraz wicedyrektorowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości do 11% wynagrodzenia zasadniczego. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przyznając nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek motywacyjny uprawniony organ bierze pod uwagę następujące kryteria:

1. Osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela (prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym),
 - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - c) widocznych postępów w rozwoju dziecka;
2. Korelację treści programowych z innymi przedmiotami;
3. Stosowanie różnorodnych metod nauczania;
4. Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
5. Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
6. Rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
7. Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich we współpracy z innymi podmiotami działającymi w tym zakresie;
8. Wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych:
 - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,

b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

10. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

11. Systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

12. Dbłość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;

13. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;

14. Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, lokalnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

15. Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

16. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

17. Realizację edukacyjnych programów autorskich oraz innowacji pedagogicznych;

18. Udział w pracach komisji egzaminacyjnej, przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych.

§ 6. W stosunku do Dyrektorów, przyznając dodatek motywacyjny uprawniony organ, poza kryteriami wskazanymi w § 5 bierze pod uwagę dodatkowo:

- 1) Wyróżniającą się organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz optymalne prowadzenie polityki kadrowej;
- 2) Pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych;
- 3) Podejmowanie inicjatyw w zakresie współpracy ponadlokalnej oraz międzynarodowej;

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły lub placówki;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowania funkcji mentora;
- 4) sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 5) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły nie może przekraczać 78%, a dla wicedyrektora szkoły 31% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla Dyrektora przysługuje również osobie wyznaczonej na zasadzie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 roku (Dz.U. z 2025 r., poz. 1043) przez Organ Prowadzący do zastępowania nieobecnego Dyrektora w trakcie jego usprawiedliwionej nieobecności za czas faktycznego wykonywania funkcji zastępcy Dyrektora.

4. Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół w następującej wysokości:

Funkcja		Wysokość dodatku stanowiąca określony % od kwoty wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	5 %- 55%
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	5 %- 63%
	c) dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej	5 %- 78%
2.	Wicedyrektor	5 %- 31%

5. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) z tytułu wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych w wysokości 300 zł brutto,
- 2) z tytułu funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł brutto,
- 3) z tytułu funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł brutto za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 4) z tytułu funkcji mentora w wysokości 100 zł brutto za każdego przydzielonego nauczyciela.

6. Nauczycielowi w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do każdego z dodatków.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora oraz opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora oraz opiekuna stażu, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania lub zaprzestania pełnienia obowiązków uprawniających do dodatku - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków, a jeżeli odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji przez osobę uprawnioną do otrzymywania dodatku. Wysokość dodatku może ulec zmianie, w formie w jakiej następuje jego przyznanie w sytuacji zmiany okoliczności stanowiących podstawę jego przyznania.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w:

- 1) wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 9. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Wysokość środków na dodatki za warunki pracy w danej szkole - w ramach planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń - oraz jego podział na dany rok szkolny ustala dyrektor szkoły.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kleczew dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kleczew.

2. Specjalny fundusz nagród tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym ustala Rada Miejska Gminy Kleczew, określając kwoty przeznaczone na nagrody Gminy Kleczew i nagrody dyrektorów szkół.

4. Nagrody Gminy Kleczew przyznaje Burmistrz.

§ 12. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

§ 13. 1. Środki specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

- 1) w wysokości 70% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) w wysokości 30% środków funduszu na nagrody Gminy Kleczew.

§ 14. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 15. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 16. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkół.

§ 17. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiągnięcia przez uczniów znaczących wyników nauczania w zewnętrznych egzaminach po zakończeniu edukacji w szkole podstawowej na poziomie nie niższym niż 50% zdobytych punktów w całym arkuszu lub zakwalifikowanie się uczniów do finałów olimpiad przedmiotowych, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskanie wymiernych efektów w postaci poprawy i optymalizacji organizacji pracy szkoły,
- 4) podejmowanie działań w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych lub współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i uczniom,

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) osiągnięcia znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się uczniów do finału olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 4) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 5) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i udziału uczniów w spektaklach teatralnych itp.,
- 6) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności,
- 7) nawiązywanie skutecznej współpracy z instytucjami kultury, policją i innymi podmiotami oraz organizacjami pozarządowymi,
- 8) zaangażowanie się w prace związane z pozyskiwaniem środków z funduszy zewnętrznych,

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, jeśli spełnia przynajmniej sześć kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 1, natomiast nauczycielowi i wicedyrektorowi, jeśli spełniają przynajmniej pięć kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 2.

§ 18. 1. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, składane powinny być w Centrum Usług Wspólnych w Kleczewie w terminie nie późniejszym niż 3 tygodnie przed dniem przyznania nagród. Wzór wniosku określa Załącznik Nr 1 do Uchwały.

4. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być inicjowane również bezpośrednio przez Burmistrza, bez uprzednio złożonego wniosku.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrody, są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 19. 1. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- 1) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu gminnym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach i zawodach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 6) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, policją itp.,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijania różnych form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w pozostałym zakresie za:

- 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym lub prowadzenie lekcji otwartych,
- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 5) czynny współudział w przygotowaniu dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
- 7) frekwencję nauczycieli w pracy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia przynajmniej 6 kryteriów wymienionych w ust. 1-3.

§ 20. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada rodziców,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do Uchwały.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 21. Traci moc Uchwała LXXIX/591/2023 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 3 sierpnia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Kleczew.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik nr 1 do uchwały nr
Rady Miejskiej w Kleczewie
z dnia 2026 r.

**Burmistrz
Gminy i Miasta Kleczew**

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Gminy

Panu(Pani)

.....

Urodzonemu(ej)

.....

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole:

Stopień awansu zawodowego:

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły oraz rok
otrzymania:

.....

.....

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

.....

.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

Załącznik nr 2 do uchwały nr
Rady Miejskiej w Kleczewie
z dnia 2026 r.

Dyrektor
.....
.....

WNIOSEK
o przyznanie nagród Dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły Panu(Pani)
.....

Uzasadnienie wniosku:
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data) (pieczętka i podpis)

Uzasadnienie

W związku z koniecznością dostosowania regulaminu wynagradzania nauczycieli do aktualnego stanu prawnego i faktycznego zasadne jest uchwalenie nowego regulaminu oraz uchylenie dotychczasowej obowiązującej uchwały regulującej tę materię.

Projekt uchwały został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela. Procedura uzgodnień nie doprowadziła do wypracowania wspólnego stanowiska, w związku z czym sporządzono protokół rozbieżności. Proponowane przez związki zawodowe zmiany dotyczące wysokości dodatków nie mogły zostać uwzględnione z uwagi na możliwości finansowe Gminy Kleczew.

Projekt uchwały określa między innymi wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół. Przyjęte przedziały procentowe są zgodne z kompetencjami organu prowadzącego wynikającymi z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz uwzględniają zróżnicowanie ich wysokości względem wielkości szkoły, zakresu obowiązków i odpowiedzialności osób związanych z pełnieniem funkcji kierowniczych. Określenie dodatków jako procentu wynagrodzenia zasadniczego zapewnia przejrzystość zasad wynagradzania oraz automatyczne dostosowanie ich wysokości do zmian wynagrodzeń nauczycieli, bez konieczności dokonywania kolejnych zmian w niniejszej uchwale.

Jednocześnie dyrektorzy mogą otrzymywać dodatek motywacyjny w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego, co pozwala na właściwe ukształtowanie wynagrodzenia adekwatnie do zakresu realizowanych obowiązków. Ponadto uchwała, celem zapewnienia maksymalnej przejrzystości, nie powieliła w swojej treści regulacji wynikających z bezwzględnie obowiązujących przepisów, jak np. w zakresie wynagradzania za godziny nadwymiarowe. Uchwała uwzględnia nakaz dostosowania regulaminów wynagradzania do regulacji ustawowych, wynikający z treści art. 18 ust. 1 Ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw z dnia 25 lipca 2025 r. ([Dz.U. z 2025 r. poz. 1160](#)).