

Projekt

z dnia 19 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 246) – **Rada Miejska w Kleczewie uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 11 100 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 400 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/193/2025 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Kleczewie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy oraz zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, w tym ustaleniem wynagrodzenia wykonuje przewodniczący rady gminy w oparciu o podjętą przez radę uchwałę. W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, wysokość tych składników określona została w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym w przedłożonym projekcie uchwały proponuje się:

1)wynagrodzenie zasadnicze - według maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrza, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w wysokości 11 100 zł,

2)dodatek funkcyjny - według maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla burmistrza, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w wysokości 3 400 zł,

3)dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w wysokości 4 350 zł,

4)dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zaproponowane wynagrodzenie jest zgodne z zapisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wobec powyższego wnioskuję o podjęcie przedmiotowej uchwały.