

**UCHWAŁA Nr LXXIX/.../2023**

**Rady Miejskiej w Kleczewie**

**z dnia 3 sierpnia 2023r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz ust. 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) po przeprowadzeniu uzgodnień ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kleczewie i Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Koninie, potwierdzone protokołem uzgodnień z dnia 6 lipca 2023r., Rada Miejska w Kleczewie uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew:

- a) dodatków stażowego;
  - b) dodatku motywacyjnego;
  - c) dodatku funkcyjnego;
  - d) dodatku za warunki pracy.
2. Ponadto Regulamin reguluje szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
  3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa o :

1. Burmistrzu - bez bliższego określenia, rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew;
2. uprawnionym organie - rozumie się przez to odpowiednio Burmistrza albo dyrektora szkoły;
3. szkole - rozumie się przez to szkoły, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne prowadzone przez Gminę Kleczew;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
5. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/przedszkolu;
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

**§ 3.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**§ 4.** Nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego, przyznawanego na okres sześciu miesięcy w roku szkolnym przez dyrektora szkoły, a dyrektorowi szkoły przez Burmistrza. Przyznanie dodatku przez uprawniony organ następuje do dnia 20 sierpnia i 30 stycznia każdego roku kalendarzowego.

**§ 5.** 1. W ramach planowanego funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do **11 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 6.** Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny uprawniony organ bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno —wychowawczej:
  - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela (prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym),
  - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
  - c) widocznych postępów w rozwoju dziecka;
- 2) korelację treści programowych z innymi przedmiotami;
- 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
  - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
  - b) współpraca z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich we współpracy z innymi podmiotami działającymi w tym zakresie;
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 9) podnoszenie kwalifikacji zawodowych:
  - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
  - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

- 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;
- 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, lokalnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 17) realizację edukacyjnych programów autorskich oraz innowacji pedagogicznych;
- 18) udział w pracach komisji egzaminacyjnej, przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych.

**§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:**

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły lub placówki;
  - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
  - 3) sprawowania funkcji mentora;
  - 4) sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
  - 5) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły nie może przekraczać 60 % a dla wicedyrektora szkoły 45 % średniej kwoty bazowej dla nauczyciela stażysty.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla Dyrektora przysługuje również osobie wyznaczonej na zasadzie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 roku (Dz. U. z 2023 r., poz. 900) przez Organ Prowadzący do zastępowania nieobecnego Dyrektora w trakcie jego usprawiedliwionej nieobecności za czas faktycznego wykonywania funkcji zastępcy Dyrektora.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla poszczególnych funkcji:

<b>Funkcja</b>		<b>Wysokość dodatku (zł)</b>
1)	Dyrektor szkoły:	
	a) do 8 oddziałów	1300
	b) od 9 do 16 oddziałów	1450
	c) 17 oddziałów i więcej	1550
2)	Wicedyrektor szkoły	1200
3)	Opiekun stażu	100
4)	Mentor	100
5)	Wychowawca klasy	300
5)	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

5. Nauczycielowi w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do każdego z dodatków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora oraz opiekuna stażu, a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawcy klasy nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora oraz opiekuna stażu, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania lub zaprzestania pełnienia obowiązków uprawniających do dodatku - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków, a jeżeli odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w:**

- 1) wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
- 4) dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§ 9. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych** nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10.** Wysokość środków na dodatki za warunki pracy w danej szkole - w ramach planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń - oraz jego podział na dany rok szkolny ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii działających w szkole zakładowych organizacji związkowych.

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny

faktycznie odbyte w następujących przypadkach:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki dydaktyczne lub na imprezy,
  - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) opieki nad dziećmi w okresie rekolekcji,
  - 5) skierowania nauczyciela przez pracodawcę na konferencje metodyczne, kursy doskonalenia i doskonalenia zawodowego.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy-Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczyciela zatrudnionego w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych za podstawę wynagrodzenia przyjmuje się wynagrodzenie, które dla w/w tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin jest korzystniejsze dla nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§12.** Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze z wyjątkiem nauczycieli na stanowiskach kierowniczych w przedszkolach, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 13.** 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kleczew dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kleczew.

2. Specjalny fundusz nagród tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym ustala Rada Miejska Gminy Kleczew, określając kwoty przeznaczone na nagrody Gminy Kleczew i nagrody dyrektorów szkół.
4. Nagrody Gminy Kleczew przyznaje Burmistrz.

**§ 14.** 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

**§ 15.** 1. Środki specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

- 1) w wysokości 70% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) w wysokości 30% środków funduszu na nagrody Gminy Kleczew.

**§ 16.** Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

**§ 17.** Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 18.** Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkół.

**§ 19.** 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiągnięcia przez uczniów znaczących wyników nauczania w zewnętrznych egzaminach po zakończeniu edukacji w szkole podstawowej na poziomie nie niższym niż 50% zdobytych punktów w całym arkuszu lub zakwalifikowanie się uczniów do finałów olimpiad przedmiotowych, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym
- 2) podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskanie wymiernych efektów w postaci poprawy i optymalizacji organizacji pracy szkoły,
- 4) podejmowanie działań w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych lub współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i uczniom,
- 9) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) osiągnięcia znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finału olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 4) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 5) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek

i udział uczniów w spektaklach teatralnych itp.,

- 6) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 7) nawiązywanie skutecznej współpracy z instytucjami kultury, policją i innymi podmiotami oraz organizacjami pozarządowymi,
  - 8) zaangażowanie się w prace związane z pozyskiwaniem środków z funduszy zewnętrznych,
  - 9) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej sześć kryteriów wymienionych odpowiednio w ust.1 i ust.2.

**§ 20.** 1. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Wnioski o których mowa w ust.1 i ust.2 składane powinny być w Centrum Usług Wspólnych w Kleczewie w terminie nie późniejszym jak 3 tygodnie przed dniem przyznania nagród. Wzór wniosku określa Załącznik Nr 1 do Uchwały.

4. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być inicjowane również bezpośrednio przez Burmistrza, bez uprzednio złożonego wniosku.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrody są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§ 21.** 1. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- 1) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu gminnym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach i zawodach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

- 6) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
2. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
    - 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
    - 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, policją itp.,
    - 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijania różnych form współdziałania szkoły z rodzicami.
  3. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane w pozostałym zakresie za:
    - 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
    - 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli
    - 3) kierowanie zespołem samokształceniowym lub prowadzenie lekcji otwartych,
    - 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
    - 5) czynny współudział w przygotowaniu dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
    - 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
    - 7) frekwencję nauczycieli w pracy.
  4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia przynajmniej 6 kryteriów wymienionych w ust.1-3

**§ 22.** 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada rodziców,
  - 2) rada pedagogiczna,
  - 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa
2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 Uchwały
  3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.
  4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
  5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
  6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia

**§ 23.** Traci moc Uchwała NR XIX/126/2012 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 14 lutego 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród a także uchwały ją zmieniające.



§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Kleczew.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kleczewie

**Maciej Trzewicz**

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr LXXIX/.../2023  
Rady Miejskiej w Kleczewie  
z dnia 3 sierpnia 2023r.

**Burmistrz  
Gminy i Miasta Kleczew**

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Gminy  
Panu (Pani) .....  
Urodzonemu(ej) .....

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole .....

Stopień awansu zawodowego .....

Dotychczas otrzymane nagrody : ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły oraz rok  
otrzymania

.....  
.....

Uzasadnienie wniosku.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Załącznik nr 2  
do Uchwały nr LXXIX/.../2023  
Rady Miejskiej w Kleczewie  
z dnia 3 sierpnia 2023r.

**Dyrektor**

.....  
.....

**WNIOSEK**

o przyznanie nagród Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły Panu  
(Pani).....

Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

**Uzasadnienie**  
**Do projektu Uchwały Nr LXXIX/.../2023**  
**Rady Miejskiej w Kleczewie**  
**z dnia 3 sierpnia 2023r.**

W związku z koniecznością dostosowania zapisów regulaminu do aktualnego stanu prawnego i faktycznego niezbędne jest zaktualizowanie zapisów regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały. Jednocześnie dla zapewnienia przejrzystości wprowadzanych rozwiązań korzystniejszym rozwiązaniem jest uchwalenie kompleksowo przedmiotowej materii na nowo z jednoczesnym uchynieniem poprzednich uchwał regulujących tożsamą materię.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Kleczew. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Treść projektu aktu została przedstawiona związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew. Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r.poz. 1762) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Koninie;
- Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Procedura uzgodnień nie doprowadziła do wypracowania wspólnego stanowiska. Sporządzony został protokół rozbieżności. Zauważyć należy, że Regulamin podlega konsultacji związkowej w trybie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.). Oznacza to obowiązek opiniowania regulaminu przez związki zawodowe. Należy jednak podkreślić, że opinia ta nie ma charakteru wiążącego (por. S. Kania glosa do wyroków NSA z dnia 2 lutego 2001 r. , II S.A. 3057/00 oraz z dnia 20 marca 2001 r. II S.A. 109/01 publ. Samorząd Terytorialny 2001/12/61 t.-2). Proponowane przez związki zawodowe zmiany projektu Regulaminu (w zakresie wysokości stawek dodatków) nie były możliwe do przyjęcia z uwagi na sytuację finansową Gminy Kleczew. Przyjęte w Regulaminie wysokości dodatków nie odbiegają od przyjętych i funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, pozostając ponadto w pełni zgodnymi z prawem.