

**UCHWAŁA NR/...../2022
RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE**

z dnia listopada 2022 r.

w sprawie uznania skargi na działalność dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie za bezzasadną

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz. 559 ze zm.) w związku z art. 227 i 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 ze zm.), po uprzednim rozpatrzeniu skargi przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Miejska w Kleczewie uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Kleczewie uznaje skargę nauczyciela Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie na działalność dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie za bezzasadną.

§ 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne uznania skargi za bezzasadną, zawarte jest w zawiadomieniu o sposobie załatwienia skargi, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kleczewie, zobowiązując go do powiadomienia skarżących, o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr/...../2022

Rady Miejskiej w Kleczewie

z dnia listopada 2022 r.

Zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi

Na podstawie art. 238 § 1 w zw. z art. 229 pkt. 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 ze zm.) - dalej KPA zawiadamiam, że skarga wniesiona na działalność dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie została uznana za bezzasadną wobec braku dostatecznych dowodów.

Uzasadnienie

W dniu 5 września 2022r Skarżąca skierowała do burmistrza Gminy i Miasta Kleczew, skargę na dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie p. Witolda Szczepaniaka.

Burmistrz Gminy i Miasta Kleczew, powołując się na art. 231 oraz art.229 pkt. 3 Kpa, przedmiotową skargę przekazał do rozpatrzenia przez Radę Miejską w Kleczewie, jako organowi właściwemu do jej rozpatrzenia.

Skarga nauczycielki Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie decyzją Przewodniczącego Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 22 września 2022 r., została skierowana do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Kleczewie.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Kleczewie, dokonała oceny stanu faktycznego i prawnego skargi złożonej przez nauczyciela na dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kleczewie, który przedstawia się następująco.

Skarżąca w złożonej skardze sugeruje, że dyrektor nastawia jednych nauczycieli przeciwko drugim, co jej zdaniem jest przejawem mobbingu.

W dalszej części skargi Skarżąca uważa, że wypowiedzenie jej umowy o pracę jest spełnieniem groźby i przejawem nierównego traktowania przy zatrudnianiu pracowników.

Kolejnym zarzutem pod adresem dyrektora ze strony Skarżącej, jest fakt przerwania jej możliwości kontynuowania stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, które Skarżąca uznaje za przejaw zemsty.

Innym zarzutem Skarżącej jest przejaw mściwości i złośliwości ze strony działań dyrektora, w przedmiocie propozycji pracy w roku szkolnym 2022/2023, gdzie Skarżąca dalej zarzuca dyrektorowi brak możliwości w kontynuowaniu nauczania w klasach 8.

Do skargi pisemnie odniósł się dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego p. Witold Szczepaniak który wyjaśnił, że z dniem 31 sierpnia 2022r rozwiązał ze Skarżącą stosunek pracy z 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W wypowiedzeniu o rozwiązanie stosunku pracy wskazał na możliwość zawarcia umowy o pracę na okres 1 roku w wymiarze 5/18 etatu, pod warunkiem złożenia takiego wniosku.

W dalszej części wyjaśnienia dyrektor poinformował, że wskazał Skarżącej na możliwość przeniesienia jej w stan nieczynny oraz pouczył o możliwości złożenia odwołania do Sądu Pracy w Koninie.

W dniu 11 sierpnia tego roku, Skarżąca składa wniosek o zatrudnienie jej w wymiarze 5/18, a w dniu 30 sierpnia 2022r otrzymuje propozycję zatrudnienia w wymiarze połowy etatu, w tym nauczanie wszystkich 8 klas.

Tego samego dnia Skarżąca pisemnie rezygnuje z 3 godzin zajęć świetlicowych, wobec czego 1 września 2022r na czas określony do 31 sierpnia 2023r., zostaje zawarta ze Skarżącą umowa o pracę w wymiarze 7/18.

Rezygnacja z możliwości zatrudnienia z połowy etatu, z mocy prawa oświatowego pozbawia Skarżącą możliwości kontynuowania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego.

Zdaniem dyrektora, wobec wszystkich pracowników są stosowane zasady równego traktowania, wzajemnej pomocy i współpracy.

Oceniając zebrany materiał dowodowy w przedmiotowej sprawie, zdaniem Komisji jest wystarczający, a wyjaśnienia dyrektora są logiczne, spójne i oparte na przepisach prawa oświatowego i nie znajdują potwierdzenia w złożonej skardze.

W obliczu powyższego, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Kleczewie stoi na stanowisku, że podniesione przez Skarżącą zarzuty nie znalazły potwierdzenia w zebranych materiałach dowodowych. Kierując się zatem zasadami proporcjonalności, bezstronności i równego traktowania w rozpoznaniu skargi, mając na względzie interes społeczny, a szczególnie interes skarżącej oraz sprawność postępowania, skargę na dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Wandy Chotomskiej w Kleczewie, uznać należy za **bezzasadną**.

POUCZENIE: Zgodnie z art. 239 kpa, w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.